

# Redegjørelse for aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden for Gunnar Klo Holding AS (Gunnar Klo konsern)

## 1. Introduksjon og bakgrunn

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Hovedformålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre at allmenheten har tilgang til informasjonen om hvordan virksomheter håndterer sin menneskerettighetsrisiko.

Åpenhetsloven forplikter Gunnar Klo Holding AS og dine datterselskap (konsernet) til å;

- Utføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer
- Redegjøre for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og
- Svare på informasjonsforespørsler fra allmenheten

Vi har jobbet systematisk med å etablere et helhetlig system for å ivareta hensyn til menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet, leverandørkjeden og med våre forretningspartnere. Vi er opptatt av å bygge langvarige tillitsbaserte forhold basert på profesjonell ekspertise og integritet, og ønsker gjennom vår årlige redegjørelse å vise åpenhet rundt vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

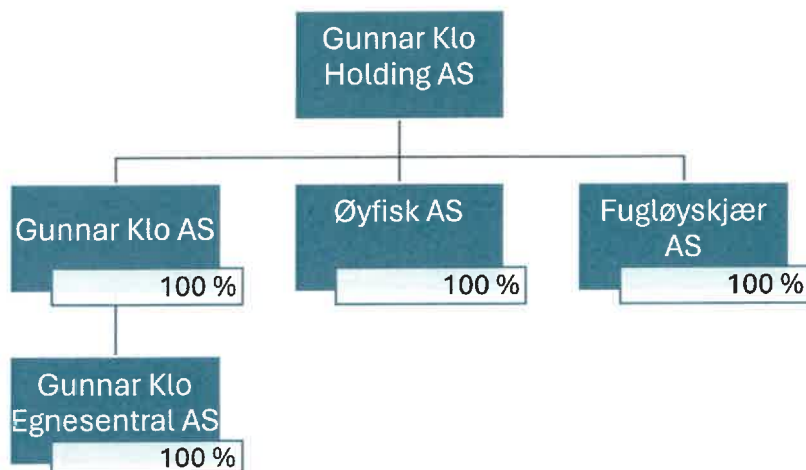
Denne redegjørelsen beskriver våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hvilke vesentlige risikoer vi har identifisert og tiltak vi har iverksatt som følge av våre identifiserte risikoområder. Redegjørelsen omfatter perioden 01.01.23-31.12.23.

## 2. Vår virksomhet og driftsområde

Gunnar Klo holding er et sjømatkonsern som har 2 hovedforretningsområder, matfiskoppdrett samt mottak og videreforedling av villfanget fisk. Totalt produserer vi ca 7 000 tonn laks, samt kjøp og foredling av ca 9000 tonn villfanget hvitfisk.

Gunnar Klo konsern har hovedkontor på Myre i Øksnes kommune.

Organisasjonskartet under viser konsernets oppbygging og organisering per 30.06.24;



Denne redegjørelsen omfatter hele Gunnar Klo konserns virksomhet, og er å anse som redegjørelse etter åpenhetslovens §5 for følgende selskaper og deres lokasjoner;

## 2.1 Gunnar Klo Holding AS

Gunnar Klo Holding AS er konsernspiss i konsernet Gunnar Klo konsern. Eierskap er 5 familieselskaper, Kloøya AS, Skarvskjæret AS, Kklo AS, Bubbalur AS og Inger Klo Holding AS. Forretningsadresse er havnegata 3 på Myre i Øksnes kommune. Selskapet har XX ansatte. Selskapets hovedforretningsområde er eierskap i konsernselskapene, selskapet driver også investeringer i tilstøtende virksomheter samt tjenesteytende virksomhet til konsern- og tilknyttede selskap.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for Gunnar Klo Holding AS, se punkt 4.2 resultat av risikovurdering. For informasjon om generelle tiltak for forebyggende arbeid og risikoreduserende tiltak fremkommer i punkt 5.

## 2.2 Øyfisk AS

Øyfisk AS er et heleid datterselskap av Gunnar Klo Holding AS. Selskapet driver oppdrett av laks i sjø og fra sine seks lokaliteter, fem i Øksnes kommune og en i Andøy kommune. Selskapet har ved utgangen av 31.03.24, 4 091 tonn MTB (maksimalt tillatt biomasse). Selskapet har XX ansatte

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for Øyfisk AS, se punkt 4.2 resultat av risikovurdering. For informasjon om generelle tiltak for forebyggende arbeid og risikoreduserende tiltak fremkommer i punkt 5.

## 2.3 Gunnar Klo AS

Gunnar Klo AS er et heleid datterselskap av Gunnar Klo Holding AS. Selskapet driver med mottak og foredling av villfanget hvitfisk fra kystflåten. Selskapet har to mottaks- og produksjonsanlegg i henholdsvis Myre- og Stø havn i Øksnes kommune. Selskapet har hatt XX årsverk i 2023.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for Gunnar Klo AS, se punkt 4.2 resultat av risikovurdering. For informasjon om generelle tiltak for forebyggende arbeid og risikoreduserende tiltak fremkommer i punkt 5.

## 2.4 Gunnar Klo Egenesentral AS

Gunnar Klo Egenesentral AS er et heleid datterselskap av Gunnar Klo Holding AS. Selskapet driver med egning av line for kystlineflåten i tilknytning aktiviten til Gunnar Klo AS. Selskapet har hatt xx årsverk i 2023

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for Gunnar Klo Egenesentral AS, se punkt 4.2 resultat av risikovurdering. For informasjon om generelle tiltak for forebyggende arbeid og risikoreduserende tiltak fremkommer i punkt 5.

## 2.5 Fugløyskjær AS

Fugløyskjær AS er et heleid datterselskap av Gunnar Klo Holding AS. Selskapet driver med snurrvadfiske etter primært torsk, sei og hyse i kystnære områder fra fartøy Gunnar Jarl N-14-Ø. Selskapet har 5 ansatte.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for Fugløyskjær AS, se punkt 4.2 resultat av risikovurdering. For informasjon om generelle tiltak for forebyggende arbeid og risikoreduserende tiltak fremkommer i punkt 5.

# 3. Forankring av arbeidet med beskyttelse av menneskerettigheter

Gunnar Klo konsern har forpliktet seg til å opptre ansvarlig og sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Denne forpliktelsen kommer frem av våre etiske retningslinjer for leverandører. Retningslinjer for leverandører omfatter Gunnar Klo Holding AS og datterselskap.

Gunnar Klo konsern har også utarbeidet andre retningslinjer som er retningsgivende for vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsvilkår. Vi har utarbeidet retningslinjer for HMS, arbeidsmiljø, påseplikt ved innleie av bemanning og entrepriser, varslingsprosedyrer for kritikkverdige forhold mv.

# 4. Konsernets risikovurdering

Gunnar Klo konserns risikovurdering er på konsernnivå og har til hensikt å avdekke risiko for alvorlige brudd på menneskerettigheter og ansatte forhold.

## 4.1 Metode brukt i risikovurderingen

Gunnar Klo konsern jobber etter OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig arbeidsliv. Vi har i arbeidet vurdert risiko for negative konsekvenser både i leverandørkjeden og risiko i egen organisasjon, og har lagt vekt på å gjøre en grundig overordnet risikovurdering som grunnlag for prioritering av det videre arbeidet. Vi har vurdert risiko med bakgrunn i omfang, hyppighet og volum, samt vesentlighet for vår virksomhet.

Vi har gjennomført analyse av våre innkjøp og leverandører basert på kjøpshistorikk. Hvor leverandørene er kategorisert etter bransjetilhørighet, hvilket lande de er hjemmehørende i, og hvilke produkter og/eller tjeneste de ulike leverandørene leverer. For å få en forståelse av den

For å skaffe oversikt over hvor våre leverandører opererer, og deres påvirkning har vi sendt ut e-post til alle utvalgte leverandører med følgende spørsmål:

- Har dere etiske retningslinjer som dere stiller til deres leverandører som kan oversendes?
- Driver dere produksjon utenfor Norge? Hvis ja; Hvilke land?
- Har dere leverandører/underleverandører i andre land enn Norge? Hvis ja; Hvilke?
- Hvis dere opererer i andre land, (for eksempel henter råstoffer/varer og tjenester eller andre materialer), hva gjør dere for å sikre arbeidsforholdene til de ansatte i landet? (Tenker spesielt på risikoland)
- Hva kategoriserer dere som deres største negative påvirkning?
- Annen essensiell informasjon dere vil tilføye?
- Om dere har utført aktsomhetsvurderinger, så kan den gjerne sendes over.

Basert på informasjonen vi har fått på e-post har vi vurdert hvem som kan ha mulig risiko ut ifra landene de opererer i og/eller har verdikjede i. Land identifiser som risiko er bestemt etter indikatorer med grenseverdier for menneskerettigheter, antikorrupsjon, anstendige arbeidsforhold og miljø

Indikatorer på risikoen knyttet til de ulike leverandørene har vi benyttet oss av ulike eksterne kilder, herunder spesielt følgende;

- **Freedom House:** Indeks på politisk frihet og individets frihet i et land. Her måles bla politisk mangfold, ytringsfrihet, rettferdig rettsvesen og økonomisk undertrykkelse.
- **International Trade Union Condeferation:** ITUC-indeks , rangerer land etter hvor god de beskytter arbeidstakers rettigheter. Her måles bla retten til å streike, retten til å fagorganisere seg og retten til kollektive forhandlinger.
- **Enviromental Performance Index (EPI):** Måler miljøprestasjonene i et lands politikk. Her måles 40 % på miljøhelse (forurensning i luft, vann og fra tungmetaller) og 60 % fra økosystem (biodiversitet, avskoging, fiskeri, infrastruktur for kloakk, klimagassutslipp og andre uønskede utslipp).
- **Transparency International:** Corruption Perceptions indeks (CPI), indikator hvor grad av korrupsjon I offentlig sektor i et land blir målt.

Vi har også supplert analysen med interne vurderinger av leverandører og bransjer basert på egne erfaringer, generelle oppfatninger og leverandørers omdømme. Basert på dette har vi prioritert noen kategorier av innkjøp og leverandører for vårt videre oppfølgingsarbeid knyttet til åpenhetsloven. Disse er;

- **Villfanget fisk**
- **Oppdrett**
- **Transport**
- **Emballasje (plast, gummi, papp og papir)**
- **Før**
- **Maskiner og deler**
- **Redskap og nøter**

Videre har vi identifisert noen risikoområder, som er særlig relevante for bransjen vi opererer i og de varene og tjenestene vi kjøper, disse er;

- **Helse, miljø og sikkerhet (HMS)**
- **Diskriminering**
- **Barnarbeid**
- **Arbeidstakerrettigheter**
- **Innleid og utenlandsk arbeidskraft.**

Vurderingene er gjort i samarbeid med personer i Gunnar Klo konsern som jobber med de aktuelle bransjene.

## 4.2 Beskrivelse av risikovurderingen

Risikovurderingen avdekket ingen faktiske negative konsekvenser eller menneskerettighetsbrudd som vi har forårsaket eller bidratt til som en del av arbeidet så langt.

Vi har likevel identifisert et område med risiko som er vesentlig for oss, som følge av at konsekvensene er potensielt høye dersom risikoen inntreffer. Samt omdømme for oss som virksomhet og bransje generelt. Denne risikoen knytter seg til innleid og utenlandsk arbeidskraft på midlertidige kontrakter og arbeidstakers rettigheter. Risikoen omfatter selskapene Gunnar Klo AS og Gunnar Klo Egenesentral AS primært.

Tabellen under viser en oversikt over innkjøpskategorier, som vi har vurdert som mest relevante for selskapene i Gunnar Klo konsern. Tabellen indikerer kategori av innkjøp, risikoområde og tilhørende selskap.

Kategori	Identifisert risikoområder	Gunnar Klo				Gunnar Klo
		Holding	Gunnar Klo	Øyfisk	Fugløyskjær	Egn.
Villfanget fisk	- HMS - Arbeidsrettigheter - Diskriminering - Innleid/ utenlandsk arbeidskraft	X	X		X	X
Oppdrett	- Arbeidsrettigheter - HMS - Diskriminering	X		X		
Transport	- Arbeidsrettigheter - HMS - Diskriminering - Innleid/ utenlandsk arbeidskraft	X	X	X		
Emballasje	- Arbeidsrettigheter - HMS - Diskriminering - Innleid/ utenlandsk arbeidskraft	X	X	X		
Før	- Arbeidsrettigheter - HMS - Diskriminering - Innleid/ utenlandsk arbeidskraft	X		X		
Maskiner og deler	- Arbeidsrettigheter - HMS - Diskriminering - Innleid/ utenlandsk arbeidskraft	X	X	X	X	
Redskap og nøter	- Arbeidsrettigheter - HMS - Diskriminering - Innleid/ utenlandsk arbeidskraft	X	X	X	X	X

Basert på risikovurdering som er gjort og på bakgrunn av den på påvirkningskraften vi vurderer at vi har på risikoene, har vi plukket ut følgende områder vi vil ha særlig prioritering i vårt videre arbeid;

- Villfanget fisk
- Redskap og nøter

Vi har også vurdert risiko i egen virksomhet etter samme metode og vurderingskriteringer som beskrevet over. Vi har ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risikoer i denne vurderingen. Tabellen under viser en oversikt over øvrige risikoområder som vi har vurdert som mest relevante for selskapene i Gunnar Klo konsern.

	HMS	Diskriminering	Barnearbeid	Arbeidstaker-rettigheter	Innleid/ utenlandsk arbeidskraft
Gunnar Klo Holding	X				
Gunnar Klo	X				X
Øyfisk	X				
Fugløyskjær	X				X
Gunnar Klo Egenesentral	X				X

## 5. Videre arbeid for å forebygge og stanse negative konsekvenser

Vi er i starten av vårt arbeid for å forebygge og stanse negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Handlingsplanen inkluderer både generelle og risikoreduserende tiltak. De generelle tiltakene omfatter bla utarbeidelse av styrende dokumenter for vårt arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og innhenting av dokumentasjon fra leverandører.

For å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold i villfanget fisk bransje opp mot innleid arbeidskraft på midlertidige kontrakter, har vi videreført egen prosedyre på påseplikt ved innleie av bemanning og entrepriser. Vi oppfordrer ansatte til å organisere seg, samt følge opp etiske retningslinjer som vi stiller ovenfor leverandører og samarbeidspartnere.

Formålet med tiltakene vi har iverksatt er å bidra til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, bidra til forbedring hos våre leverandører og redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser som kan knyttes til vår virksomhet. Vi forventer at tiltakene vil bidra til å redusere risiko.

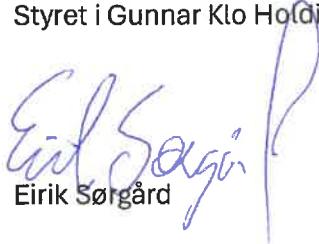
## 6. Veien videre

I tillegg til overnevnte prioriterte områder og risiko identifisert, vil vi det neste året jobbe med å forbedre gjennomføringen av aktsomhetsvurderingen og bygge kompetanse på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderingene vil gjennomføres minst årlig, samt ved materielle endringer i risikobildet eller ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Gunnar Klo konsern vil utstede redegjørelser og besvare informasjonshenvendelser som nærmere angitt i åpenhetsloven. Informasjonshenvendelser bes rettet på epost til [post@gunnar-klo.no](mailto:post@gunnar-klo.no)

Styret i Gunnar Klo Holding AS, Myre 30. mai 2024



Eirik Sørgård

Styrets leder



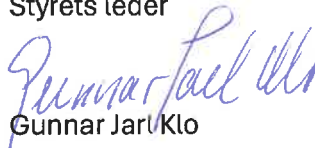
Per Arne Skjerven

Styremedlem




Håkon Gullvik

Styremedlem



Gunnar Jar/Klo

Styremedlem



Maiken Johnsen

styremedlem



Martin Reinholdtsen

styremedlem



Stig Ole Larsen

Styremedlem



Arne E. Karlsen

Daglig leder